

CURRICULUM VITAE

NOME E COGNOME : **Oswaldo BUSANA**



LUOGO E DATA DI NASCITA : Torino, 11/04/1948

RESIDENZA : Via Martiri della Libertà 6
10060 - Castagnole Piemonte (TO)

TELEFONO : 011 9862805; 335 7490676

INDIRIZZO E-MAIL : o.busana@virgilio.it

EDUCAZIONE/SERVIZIO MILITARE/FORMAZIONE

<i>Ateneo/Istituzione/Ente</i>	<i>Periodo</i>	<i>Diplomi/Titoli/Riconoscimenti</i>
Università degli Studi di Torino	1968 - 1971	Laurea in Lettere Moderne - Letteratura Italiana moderna e contemporanea
Esercito Italiano	1972 - 1973 1978 1980	Corso Allievi Ufficiali di Complemento (6 mesi) e assegnazione operativa al 67° Reggimento "Legnano" come sottotenente (1 anno) Acquisito (in congedo) il grado di tenente Effettuato un periodo di richiamo in servizio per passaggio di grado (1 mese e mezzo). Congedo definitivo in qualità di capitano di Fanteria meccanizzata
ANDCP - Associazione Nazionale Direttori e Capi del Personale (successivamente AIDP)	Sett. 1973 - Sett. 1974	Borsa di studio di un anno comprendente un corso teorico-pratico sulle tematiche della Funzione Personale e 3 stage di addestramento operativo (di 3 mesi ciascuno) svolti in GFT (Gruppo Finanziario Tessile), Fiat e Olivetti

CONOSCENZA DELLE LINGUE IN SCALA DA 1 A 5 (*MADRE LINGUA = 5*)

<i>Lingua</i>	<i>Letta</i>	<i>Parlata</i>	<i>Scritta</i>
INGLESE	4	4	4

APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI

Dal 2000 al 2003 membro del **Consiglio Direttivo Nazionale dell'AIF** - Associazione Italiana Formatori

Dal 2001 al 2005 membro dell' *“Advanced Corporate University Learning Group”* dell' *EFMD - European Foundation of Management Development*

INCARICHI PIÙ RECENTI

Dall'anno accademico **2007/2008** all'anno **2011/2012**, **docente a contratto** dell'insegnamento *“Organizational models and Human Resource Management”* nel secondo anno del corso di laurea magistrale in **Ingegneria Gestionale - percorso in lingua inglese - del Politecnico di Torino.**

Dal 2009 al 2011, **docente di “Gestione Risorse Umane”** nel programma MBA *“Collège des Ingénieurs Italia”* presso la **Scuola di Alta Formazione al Management**

In quiescenza dall'autunno **2005**

ULTIMO IMPIEGO/RUOLO LAVORATIVO RICOPERTO IN UN'AZIENDA

Dal 1999 al 2005 - in Isvor Fiat S.p.A - direttore dell'ente *Formazione Istituzionale del Gruppo Fiat*, con la responsabilità di **coordinamento del sistema formativo rivolto al management del Gruppo con funzioni di rinforzo professionale e investitura di ruolo in occasione dei principali passi di carriera. Questa offerta formativa era estesa dai **corsi per laureati neoassunti ai programmi di nomina delle principali fasce manageriali** - dal *neo-professional* al *neo-direttore* - per giungere fino alle iniziative di **aggiornamento permanente del 1° livello della direzione aziendale - Alte Direzioni -****

ANZIANITÀ AZIENDALE NEL GRUPPO FIAT

31 anni: assunto in azienda nel settembre 1974. Conseguita la **qualifica di dirigente industriale nel 1979** e **nominato direttore nel 1991**

PRECEDENTI ESPERIENZE PROFESSIONALI IN SINTESI

1995 - 1999	<i>In Isvor Fiat, direttore Coordinamento Programmi per i Giovani e client leader del Settore Iveco. Ideato e sviluppato, tra altre iniziative, il programma Fiat Grade, finalizzato all'inserimento in Fiat e allo sviluppo professionale di laureati internazionali di alto potenziale</i>
1991 - 1995	<i>In Isvor Fiat, direttore della Divisione Istituto di Applicazioni di Tecniche Industriali</i>
1988 - 1991	<i>In Isvor Fiat, coordinatore del Programma Alte Direzioni, sistema formativo rivolto all'aggiornamento permanente dei primi 400 direttori del Gruppo Fiat. Sviluppati, oltre ad altre iniziative, dei "Seminari Itineranti" di analisi competitiva presso primarie aziende di Stati Uniti, Giappone, Europa e Paesi dell'Est</i>
1986 - 1988	<i>Rientro da Fiat Capogruppo in Isvor Fiat, con l'incarico di fondare il nuovo ente Istituto di Applicazione di Tecniche Industriali da dedicare alla formazione d'ingresso di laureati e diplomati neoassunti in Fiat. Operata la progettazione e avviate le attività, assunzione del ruolo di coadiutore del responsabile</i>
1983 - 1986	<i>Trasferimento da Isvor Fiat in Fiat Capogruppo, per assumere l'incarico di responsabile dell'ente Mobilità e Reclutamento nell'ambito della Direzione Centrale Personale e Organizzazione del Gruppo Fiat, con funzioni di gestione della mobilità intergruppo di impiegati e operai e di reclutamento esterno di laureati e diplomati</i>
1976 - 1983	<i>Trasferimento da Fiat Capogruppo in Isvor: esperienze e responsabilità diverse, sia come docente di Sviluppo del Personale e Relazioni Industriali, sia in qualità di capoprogetto di iniziative istituzionali di varia natura - Corso Dirigenti Nuova Nomina, Corso Fiat Briefing, corsi per addetti e responsabili della Funzione Personale ecc. - e responsabile di progetti a commessa rivolti all'interno e all'esterno del Gruppo Fiat - Federmeccanica, Ansaldo, Calabrese, Istituto Bancario San Paolo ecc.-</i>
1974 - 1976	<i>Assunzione in Fiat S.p.A. e inserimento nella Direzione Centrale Personale e Organizzazione . Ente Sviluppo Personale - in qualità di esperto di Sviluppo</i>

PUBBLICAZIONI

Testi

Busana O., Schütt M.T., Unnia M. [1980], *l'impresa nel sistema socio-sindacale*, ISVOR FIAT, Torino

Auteri E., Busana O. [1985], *la gestione del personale*, ETAS LIBRI, Milano

Demetrio D., Busana O, a cura di [1996], *l'intelligenza come progetto*, Quaderni "Adultità", GUERINI E ASSOCIATI, Milano

Articoli

Busana O., *Un corso europeo di relazioni industriali*, Notizie ISVOR, N° 3, giugno 1980

Busana O., *L'impresa nel sistema socio-sindacale*, Notizie ISVOR, N° 4, dicembre 1980

Busana O., Schütt M.T., *intervista su "I contratti collettivi dell'ultimo decennio"*, FIATQUADRI, mensile del Gruppo Fiat, N° 1, gennaio 1981

Auteri E., Busana O., *intervista agli autori in schede bibliografiche e recensioni*, DIREZIONE DEL PERSONALE N° 32, novembre/dicembre 1985

Busana O., *Simulazioni accelerate di esperienza aziendale*, ISVOR NOTIZIE, N° 2, maggio 1987

Busana O., *Un anno di formazione globale*, ISVOR NOTIZIE, N° 8, ottobre 1989

Busana O., *La lingua che parliamo*, ISVOR NOTIZIE, N° 14, maggio 1992

Busana O., *I ragazzi di Melfi: sicurezza e riscatto sociale*, ISVOR NOTIZIE, N° 17, ottobre 1993

Busana O., *Fiat Auto: sul prato verde fiorisce la formazione*, L'IMPRESA N° 9, 1994

Busana O., *Formazione dei giovani neoassunti in Fiat*, ADULTITA', N° 2, ottobre 1995, GUERINI E ASSOCIATI, Milano

Demetrio D., Busana O., *L'intelligenza come progetto*, BANCA E LAVORO, N° 40/41, luglio - ottobre 1997

Busana O., *Report on the "integration of the young skilled people" working group*, Acts of the 7th Conference of Human Resources Directors: EUROPE, YOUNG PEOPLE, ENTERPRISE, pagg. 144-146, Roma 23-24 settembre 1997

Busana O., *Il ruolo del workshop per l'alta direzione*, ITER, N° 1, giugno 1998

Busana O., *Inserimento e sviluppo di neolaureati: l'esperienza Fiat*, FOR N° 38, gennaio - marzo 1999

Busana O., *Lezioni europee e americane per il management Fiat*, ITER, N° 5, giugno 2000

Busana O., *intervista su: "I nuovi manager? Camminano bendati e scalano alte pareti"*, PROFESSIONAL, trimestrale del Gruppo Fiat, N° 10, ottobre 2001

Busana O., *Le corporate university in Italia*, L'IMPRESA N° 2, marzo-aprile 2004

AMBITI DI ATTIVITÀ CONSULENZIALE

Analisi dei bisogni formativi all'interno di contesti organizzativi di diversa complessità e dimensione

Progettazione e realizzazione/coordinamento/conduzione di percorsi di apprendimento personalizzati sulla base di specifici bisogni di formazione manageriale, modulati su diverse fasce di utenza - giovani neoassunti, impiegati, quadri, capi intermedi, dirigenti e direttori (compresi i comitati direttivi) -

Progettazione e assistenza all'impianto e realizzazione di **sistemi di valutazione** del management - prestazioni, potenziale - e di analisi e **miglioramento delle capacità di leadership**

CAMPI/MATERIE DI INSEGNAMENTO

In generale, le materie afferenti alle principali **discipline della Gestione delle Risorse Umane**, con particolare riferimento a reclutamento e selezione, valutazione e sviluppo delle persone, capacità di attrarre e trattenere i talenti

Le tematiche più rilevanti connesse all'**apprendimento degli adulti**: principali teorie; tecniche di analisi dei bisogni formativi; progettazione di percorsi di apprendimento differenziati negli obiettivi, nei tempi e nelle modalità di erogazione; metodi e tecniche di addestramento e formazione, rapportati alle finalità di apprendimento; scopi, modalità e strumenti di valutazione dei risultati della formazione

Il tema della **leadership** come molla e risorsa imprescindibile per il successo manageriale e del business: storia evolutiva del concetto di leadership, le teorie oggi più accreditate, i modelli più efficaci, casi applicativi di successo