

**COMUNE DI CASTAGNOLE PIEMONTE**  
**PROVINCIA DI TORINO**  
Tel. 011/9862811 – fax 011/9862501

**ORGANO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Seduta del 27 Marzo 2014

L'anno DUEMILAQUATTORDICI addì VENTISETTE del mese di MARZO alle ore 9,45 in una sala del Palazzo Comunale, si è riunito l'Organo di Valutazione, nominato con Decreto del Sindaco Prot. 1221 del 24.5.2011, e rinnovato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 3.12.2013 (periodo 2014/2016), nelle persone dei Signori:

- 1- DI RAIMONDO Dott.ssa Giuseppa – Segretario Comunale Capo di questo Comune;
- 2- MANASSERO Dott.ssa Paola - Dottore Commercialista;

Assume le funzioni di Presidente la Signora DI RAIMONDO Dott.ssa Giuseppa.

Richiamato il precedente verbale in data 15.10.2013 con il quale l'Organo di Valutazione provvedeva a confermare il sistema di valutazione permanente per i Titolari di posizioni organizzative per l'attribuzione dell'indennità di risultato, come previsto dall'art. 26 comma 7 del vigente regolamento Comunale Ordinamento Uffici e Servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 21.12.2010 e s. m. e i., stabilendo altresì che in merito all'assegnazione del premio incentivante ai Dipendenti non Titolari di P.O., la valutazione segue quella del rispettivo Titolare di P.O. tenendo conto degli obiettivi raggiunti dal servizio di appartenenza;

Ricordato che contestualmente venivano puntualizzati gli obiettivi strategici per l'anno 2013, da assegnare ai Responsabili di Posizione Organizzativa, formulata la proposta della metodologia di pesatura, come previsto dal Piano delle performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 28.4.2011;

Dato atto che con Deliberazione n. 46 del 17.10.2013 la Giunta Comunale approvava le determinazioni raggiunte dall'Organo di Valutazione in data 15.10.2013, integrando uno degli obiettivi assegnati all'Area LAVORI PUBBLICI – TRIBUTI - CONTRATTI;

Ricordato che secondo quanto stabilito dall'Organo di Valutazione, in base al raggiungimento degli obiettivi, l'indennità di risultato (25% dell'indennità di posizione) verrà così erogata:

| <b><u>ASSEGNAZIONE N. 3 OBIETTIVI ANNO 2013</u></b>    | <b><u>INDENNITA'</u></b> |
|--|--------------------------|
| raggiungimento di 1 (UNO) obiettivi assegnati (33,33%) | 60%                      |
| raggiungimento di 2 (DUE) obiettivi assegnati (66,66%) | 80%                      |
| raggiungimento di 3 (TRE) obiettivi assegnati (100%)   | 100%                     |

Il NON raggiungimento o il raggiungimento parziale di un solo obiettivo determinerà la non attribuzione dell'indennità di risultato.

Dato atto che le determinazioni raggiunte dall'Organo di Valutazione e dalla Giunta sono state comunicate ai Responsabili di P.O.;

Visto l'Accordo decentrato siglato in data 26.7.2005, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 3.6.2005, riguardante il biennio 2004/2005 nel quale è stata prevista fra l'altro, l'attribuzione delle indennità di risultato per l'anno 2005 per le PO in servizio nella misura del 25% e dato atto che tale Accordo è stato confermato per gli anni successivi e che anche il recente Accordo per il 2013, siglato in data 19.12.2013, non apporta modifiche in relazione alle Posizioni Organizzative;

Preso atto che i Responsabili hanno presentato le relazioni sulle attività svolte nel periodo di riferimento oggi all'esame dell'Organo;

Rilevato inoltre che per quanto riguarda i Dipendenti non Titolari di Posizioni Organizzative risulta quanto segue:

- l'Istruttore dell'Area Tecnica Edilizia Privata – Urbanistica – Ambiente – Manutenzioni, ha ricoperto il ruolo e le mansioni assegnate con risultati buoni, come da relazione del Responsabile del Servizio;

- l'Operatore dell'Area Tecnico - Manutentiva risulta avere anch'egli attuato quanto assegnatogli, come si evince dalla attestazione del Responsabile del Servizio;

- l'Istruttore dell'Area Socio - Assistenziale (Cuoca) ha a sua volta raggiunto gli obiettivi ed in particolare l'attuazione del sistema HACCP ,01 con risultati positivi come attestato dal Responsabile del Settore.

#### L'ORGANO DI VALUTAZIONE

Dopo aver preso visione delle relazioni presentate dai Titolari delle Posizioni Organizzative, discusso in merito e verificato il raggiungimento completo degli obiettivi strategici assegnati da parte di tutti i Responsabili di P.O. esprime, all'unanimità, giudizio favorevole.

Inoltre, all'unanimità, si esprime favorevolmente per la corresponsione del premio individuale ai tre Dipendenti non Titolari di posizioni organizzative.

Il presente Verbale viene rimesso alla Giunta Comunale per le determinazioni di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL COMPONENTE

F.to DI RAIMONDO Giuseppa

F.to MANASSERO Paola