

COMUNE DI CASTAGNOLE PIEMONTE
PROVINCIA DI TORINO
Tel. 011/9862811 – fax 011/9862501

ORGANO DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Seduta del 5 Maggio 2016

L'anno DUEMILASEDICI addì CINQUE del mese di MAGGIO alle ore 9,00 in una sala del Palazzo Comunale, si è riunito l'Organo di Valutazione, nominato con Decreto del Sindaco Prot. 1221 del 24.5.2011, e rinnovato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 3.12.2013 (periodo 2014/2016), nelle persone dei Signori:

- 1- DI RAIMONDO Dott.ssa Giuseppa – Segretario Comunale Capo di questo Comune;
- 2- MANASSERO Dott.ssa Paola - Dottore Commercialista;

Assume le funzioni di Presidente la Signora DI RAIMONDO Dott.ssa Giuseppa.

Richiamato il precedente verbale in data 21 Luglio 2015 con il quale l'Organo di Valutazione proponeva gli obiettivi strategici, da assegnare ai Responsabili di Posizione Organizzativa, per l'anno 2015, e la loro relativa pesatura;

Dato atto che l'Organo di Valutazione contestualmente confermava il Piano delle Performance 2014/2016 e il relativo Sistema di valutazione permanente per i Titolari di posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato, come previsto dall'art. 26 comma 7 del vigente regolamento Comunale Ordinamento Uffici e Servizi, stabilendo altresì che in merito all'assegnazione del premio incentivante ai Dipendenti non Titolari di P.O., la valutazione segue quella del rispettivo Titolare di P.O. tenendo conto degli obiettivi raggiunti dal servizio di appartenenza e dei criteri previsti dal nuovo Sistema;

Dato atto che con Deliberazione n. 64 del 23.7.2015 la Giunta Comunale approvava le determinazioni raggiunte dall'Organo di Valutazione in data 21.7.2015, precisando che in merito all'obiettivo proposto dal Responsabile della Polizia Locale, il medesimo sarebbe stato unico e assegnato unitariamente al personale della Convenzione;

Ricordato che secondo quanto stabilito dall'Organo di Valutazione, in base al raggiungimento degli obiettivi, l'indennità di risultato (25% dell'indennità di posizione) verrà così erogata:

<u>ASSEGNAZIONE N. 3 OBIETTIVI ANNO 2015</u>	<u>INDENNITA'</u>
raggiungimento di 1 (UNO) obiettivi assegnati (33,33%)	20%
raggiungimento di 2 (DUE) obiettivi assegnati (66,66%)	40%
raggiungimento di 3 (TRE) obiettivi assegnati (100%)	60%

Dato atto che la valutazione degli obiettivi concorre alla determinazione del punteggio globale come da scheda di valutazione permanente delle P.O. e dei Dipendenti dei livelli, approvata

nell'ambito della metodologia di Valutazione della Performance proposta (60% valutazione obiettivi – 40% valutazione aspetti comportamentali e organizzativi);

Dato atto che le determinazioni raggiunte dall'Organo di Valutazione e dalla Giunta sono state comunicate ai Responsabili di P.O.;

Visto l'Accordo decentrato siglato in data 26.7.2005, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 3.6.2005, riguardante il biennio 2004/2005 nel quale è stata prevista fra l'altro, l'attribuzione delle indennità di risultato per l'anno 2005 per le PO in servizio nella misura del 25% e dato atto che tale Accordo è stato confermato per gli anni successivi e che anche il recente Accordo per il 2015, siglato in data 3.12.2015, non apporta modifiche in relazione alle Posizioni Organizzative;

Preso atto che i Responsabili hanno presentato le relazioni sulle attività svolte nel periodo di riferimento oggi all'esame dell'Organo;

Rilevato inoltre che per quanto riguarda i Dipendenti non Titolari di Posizioni Organizzative, dalle relazioni presentate dai rispettivi Responsabili risulta quanto segue:

- l'Istruttore dell'Area Tecnica Edilizia Privata – Urbanistica – Ambiente – Manutenzioni, ha ricoperto il ruolo e le mansioni assegnate adeguatamente concorrendo nel raggiungimento degli obiettivi assegnatigli;

- l'Operatore dell'Area Tecnico - Manutentiva risulta avere anch'egli attuato quanto assegnatogli, come si evince dalla relazione del Responsabile del Servizio;

- l'Istruttore dell'Area Socio - Assistenziale (Cuoca) ha a sua volta raggiunto gli obiettivi ed in particolare l'attuazione dell'obiettivo “merenda fresca” come attestato dal Responsabile del Settore.

L'ORGANO DI VALUTAZIONE

Dopo aver preso visione delle relazioni presentate dai Titolari delle Posizioni Organizzative, discusso in merito e verificato il raggiungimento completo degli obiettivi strategici assegnati da parte di tutti i Responsabili di P.O. esprime, all'unanimità, giudizio favorevole.

Inoltre, all'unanimità, si esprime favorevolmente per la corresponsione del premio individuale ai tre Dipendenti non Titolari di posizioni organizzative.

Le valutazioni complete risultano dalle schede individuali allegate.

Il presente Verbale viene rimesso alla Giunta Comunale per le determinazioni di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

In originale f.to: G. Di Raimondo

IL COMPONENTE

In originale f.to: P. Manassero